

國立東華大學各類優秀人才獎勵金給與辦法(草案)

99.09.15 99 學年度第 1 學期第 1 次行政會議通過
100.01.05 99 學年度第 1 學期第 7 次行政會議修訂
100.03.30 99 學年度第 2 學期第 3 次行政會議修訂

第一條 國立東華大學(以下簡稱本校)為延攬及留住國內外優秀人才，提升教學研究水準，特依教育部「延攬及留住大校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」，訂定本辦法。

第二條 本辦法適用對象

- 一、本校新聘教師(以國內第一次聘任或由海外直接遴聘者為限)或本校通過教師評鑑或免評鑑之教師，並在教學、研究和服務各方面都有一定之績效。
- 二、申請行政院國家科學委員會補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施者，應符合該會規定。

第三條 本校現職教師於研究有具體優良成果者，得獎教授資格之認定，得由各學院依各該專業領域之國際水準，訂定欲延攬或留任之各類頂尖人才之任用標準及未來績效要求，並依規定提送申請案至校「東華學術獎助評審委員會」審議後，得依下列標準給與績優教師加給：

一、特聘教授

- (一) 榮獲諾貝爾獎或其他相當獎項得獎人：每月支給 25 至 30 點績優教師加給。
- (二) 獲選中央研究院院士或總統科學獎：每月支給 16 點績優教師加給。
- (三) 曾獲教育部國家講座：每月支給 10 點績優教師加給。
- (四) 曾獲頒教育部學術獎、行政院傑出科技貢獻獎與行政院國家科學委員會傑出研究獎：每月支給 8 點績優教師加給。
- (五) 研究績效(包括學術研究、產學研究或跨領域研究績效)成果表現優異者，五年至少需有四年主持國科會專題研究計畫，每月支給 5 點績優教師加給，人數不超過全校 2% 之教師。

二、研究優良教授

- (一) 研究績效(包括學術研究、產學研究或跨領域研究績效)成果表現優異者，五年至少需有四年主持國科會專題研究計畫，每月支給 3 點績優教師加給，人數不超過全校 5% 之教師
- (二) 最近五年內主持行政院國家科學委員會專題研究計畫五件以上(不含共同或協同主持人)，並於教學、研究、服務有具體優良成果：每月支給 1 至 2 點績優教師加給。

本款所稱專題研究計畫係指：

1. 一般型研究計畫(含個別型及整合型)。
2. 產學合作研究計畫。
3. 新進人員研究計畫。
4. 跨領域研究計畫。
5. 雙邊國際合作研究計畫。

(三) 最近五年內在應用研究上有具體重要發明成果，並達相當技轉金額，甚至商品化，對產業社會有重大貢獻，且具下列佐證者，支給績優教師加給：

1. 累計獲得一百五十萬元以上未達四百萬元技轉金額，每月支給 1 點績優教師加給。
2. 累計獲得四百萬元以上技轉金額，每月支給 2 點績優教師加給。

(四) 最近五年內累計獲得公私立機構達一定金額或有相當行政管理費之研究計畫或規劃案並擔任主持人（不含共同或協同主持人），於教學、研究、服務有具體優良成果，且具下列佐證者，支給績優教師加給：

1. 累計獲得二千五百萬元以上或行政管理費二百五十萬元以上，每月支給 1 點績優教師加給。
2. 累計獲得五千萬元以上或行政管理費五百萬元以上，每月支給 2 點績優教師加給。

第四條 教學績效優良者，獲教學頂尖人才獎勵：

- 一、 每年遴選四名校教學特優教師，校教學特優教師每年加發新台幣十二萬元整，發放一年。
- 二、 各學院每年遴選該院所屬教師人數之百分之十為上限（四捨五入取整數）之老師為院教學優良教師，另由共同教育委員會和師資培育中心依該年度參與授課之本校專任教師中遴選二至五名為院教學優良教師。院教學優良教師每年加發新台幣六萬元整，發放一年。
- 三、 校教學特優教師和院教學優良教師之遴選依本校「教學優良教師遴選與獎勵辦法」辦理。

第五條 現職績優教師加給，原則上自審查過當年八月一日起核給，惟教育部或行政院國家科學委員會另有規定者，從其規定。

- 一、 教師符合第三條與第四條多款次者，以最高點數款次標準核給。
- 二、 現職績優教師加給給與期限為一年，期滿後再依本要點規定審議通過者，得再核給。
- 三、 每年支領現職績優教授加給人數，至多以教師總人數 30% 為原則。
- 四、 支領現職績優教師加給者，如留職停薪、離職、退休時，現職績優教師加給停止給與。
- 五、 留職停薪績優教師復職後，繼續給與至期滿為止。

第六條 新聘績優教師得由系（所）、學校推薦，經三級教評會審議通過者，得給與新聘績優教師加給，其資格條件、給與標準及給與期限如下：

- 一、 新聘助理教授、副教授、教授，在學術上有具體貢獻者或為國外知名大學、學術研究機構或事業機構聘任相當職務，並具有相當第三條規定資格條件者。
- 二、 每月支給新聘績優教師加給 1 到 30 點不等。
- 三、 新聘績優教師加給給與期限一至三年。
- 四、 支領新聘績優教師加給者，如留職停薪、離職時，新聘績優教師加給停止給與。留職停薪績優教師復職後，繼續給與至期滿為止。

第七條 審查核給績優教師加給程序如下：

- 一、 績優教師之推薦，各學院需於每年四月底前由所屬學院推薦現職績優教師，將

相關資料送各校級專業委員會，學校於每年六月底前召開各校級專業委員會審核，審查通過並經核定者，給與現職績優教師加給。

二、有關彈性薪資核發併同教師每月薪資由人事室及會計室協助發放。

第八條 獲得現職或新聘績優教師加給老師，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，於領取期間每年需於本校發表至少一場公開之演講，並於給與期限屆滿前繳交執行績效報告。

前項執行績效報告送審查委員會審查，並作為下一年度核給績優教師加給之依據。

第九條 本校對延攬新聘績優教師及現任績優教師，本校得優先配住學人宿舍，並提供其教學、研究及行政相關之支援。

第十條 現職及新聘績優教師加給，由本校校務基金五項自籌收入及學雜費收入 50% 額度內、「發展國際一流大學及頂尖研究中心計畫」(100 年起名稱修正為「邁向頂尖大學」)、「獎勵大學教學卓越計劃」及「行政院國家科學技術發展基金補助款」經費支應。

現職及新聘績優教師加給每點折合率，每年視學校上開經費狀況另訂之。

第十一條 本要點經行政會議通過，報請教育部備查後施行。