

聘 約

106 年 5 月 31 日 105 學年度第 2 學期第 1 次校務會議審議通過

- 一、專任教師待遇依**教師待遇條例及相關規定辦理**。
- 二、專任教師每週基本授課時數：教授 8 小時、副教授 9 小時、助理教授 9 小時、講師 10 小時；兼任行政職務或工作者，另依規定酌減授課時數。
- 三、專任教師超支鐘點費發放期間，按實際授課期間支給，並依教育部規定每週至多以 4 小時為限。教師之鐘點費於寒暑假未授課期間不予支給。
- 四、專任教師對於學生心理、品德、生活、言行，應負擔輔導之責任。每週在校以不少於 4 日為原則。
- 五、專任教師負有研究、教學、服務、擔任導師、社團輔導老師及接受學校委派參加各種委員會等義務。
- 六、專任教師非經本校同意不得在校外兼課或兼職，兼課者每週至多以 4 小時為限。
- 七、專任教師在聘約期間因故辭職者，須於一個月前提出，並經本校同意後始得離職。擬於聘期屆滿不再應聘者，應於聘約期滿一個月前以書面通知學校。
- 八、專任教師每任教滿三年須接受一次評鑑，由院、校教師評審委員會依序辦理初審及複審。
- 九、新聘助理教授於到職六年內得免接受評鑑，惟須於到職後六年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於八年內升等為副教授；**新聘副教授須於到職後八年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於十年內升等為教授。但新聘副教授係經由助理教授升等為副教授者，不受此限。未依限提出升等申請或提出升等未通過者，自次學年度起不予加薪、不得在校內外兼職或兼課，並應即接受系所之輔導及接受教師評鑑，直到升等通過為止。**
- 十、**未依限提出升等申請或提出升等未通過之教師評鑑結果處理方式如下：（一）未依限提出升等申請者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。（二）提出升等未通過，且於新聘助理教授第八年或新聘副教授於第十年內仍未通過升等者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。（三）第一次評鑑通過者，應每二年接受教師評鑑，直到升等通過為止；如前述評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其上次評鑑後之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。**
前項各款於第二次評鑑仍未達標準者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。
- 十一、專任教師評鑑未達標準者，次年起不予晉級加薪並得視情況作下列方式之處理：酌予調整其基本授課時數、不得擔任各級教評會委員、不得在校內外兼職兼課、不得申請休假研究、不得申請帶職帶薪出國講學、研究或進修；並應於二年內就其過去四至五年之整體表現再度受評。若仍未通過者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。
- 十二**、產學合作係以學校為契約主體，專任教師不得有未透過學校行政作業而逕與各機關訂約，接受委託研究之情事；應由學校具名簽訂合約。
- 十三**、專任教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。
- 十四**、專任教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 十五**、專任教師不得觸犯刑法第 227 條有關對未滿十四歲及十四歲以上未滿十六歲之男女性交、猥褻罪規定。
- 十六**、專任教師違反聘約規定情節重大者，本校得依教師法第 14 條規定辦理解聘、停聘或不續聘。
- 十七**、其他未規定事項，應依教育人員任用條例暨其施行細則、教師法暨其施行細則、大學法暨其施行細則及本校教師評鑑辦法等相關規定辦理。

國立東華大學教師聘約修正條文對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
一、專任教師待遇依 <u>教師待遇條例及相關規定辦理</u> 。	一、專任教師待遇依 <u>政府規定標準按月支給，並自實際到職之日起支薪</u> 。	教師待遇條例經總統 104 年 6 月 10 日華總一義字第 10400067391 號令制定公布，並經行政院 104 年 12 月 25 日院授人給字第 10400539021 號令發布定自 104 年 12 月 27 日施行，配合該條例施行，爰以修正。
九、新聘助理教授於到職六年內得免接受評鑑， <u>惟須於到職後六年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於八年內升等為副教授；新聘副教授須於到職後八年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於十年內升等為教授。但新聘副教授係經由助理教授升等為副教授者，不受此限。未依限提出升等申請或提出升等未通過者，自次學年度起不予加薪、不得在校內外兼職或兼課，並應即接受系所之輔導及接受教師評鑑，直到升等通過為止。</u>	九、新聘助理教授於到職六年內得免接受評鑑。 <u>惟各學院有更嚴格之規定者，從其規定。並於到職六年內須達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於八年內升等為副教授。凡未達上述任一要求者，分別於第七年、第九年起不予續聘。</u>	配合本校教師解聘停聘不續聘辦法修正，刪除未於期限升等者不予續聘之規定，爰酌作文字修正，並由現行條文第十點規定移列整併修正。
十、 <u>未依限提出升等申請或提出升等未通過之教師評鑑結果處理方式如下：</u> （一） <u>未依限提出升等申請者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。</u> （二） <u>提出升等未通過，且於新聘助理教授第八年或新聘副教授於第十年內仍未通過升等</u>	十、 <u>新聘副教授須於到職後八年內達系所升等基本條件並提第一次升等申請，且於十年內升等為教授。凡不符其中任一要求者，分別於第九年、第十一年起不予續聘。但新任副教授係經由助理教授升等為副教授者，不受此限。</u>	一、現行條文整併至第九點。 二、另配合本校教師解聘停聘不續聘辦法第四條規定，新增未依限提出升等申請或提出升等未通過者之處理機制。

<p><u>者，應於次學年度起就最近三年內之整體表現接受第一次評鑑。</u></p> <p><u>(三) 第一次評鑑通過者，應每二年接受教師評鑑，直到升等通過為止；如前述評鑑未達標準者，應於次學年度起二年內就其上次評鑑後之整體表現再度受評，通過標準依受評年資比例調整。</u></p> <p><u>前項各款於第二次評鑑仍未達標準者，提院、校級教評會審議改聘為專案教師或辦理不續聘或解聘程序。</u></p>		
<p><u>(刪除)</u></p>	<p><u>十二、兼任教師授課鐘點費依教育部規定按實際授課時數核實支給。惟於寒暑假未授課期間不予支給。</u></p>	<p>基於本聘約僅適用專任教師，不及於兼任教師，爰予刪除。</p>
<p><u>十二、產學合作係以學校為契約主體，專任教師不得有未透過學校行政作業而逕與各機關訂約，接受委託研究之情事；應由學校具名簽訂合約。</u></p>	<p><u>十四、產學合作係以學校為契約主體，專任教師不得有未透過學校行政作業而逕與各機關訂約，接受委託研究之情事；應由學校具名簽訂合約。</u></p>	<p>點次變更。</p>
<p><u>十三、專任教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。</u></p>	<p><u>十五、專、兼任教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。</u></p>	<p>一、點次變更。 二、基於本聘約僅適用專任教師，不及於兼任教師，爰酌作文字修正。</p>
<p><u>十四、專任教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。</u></p>	<p><u>十六、專、兼任教師應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。</u></p>	<p>一、點次變更。 二、基於本聘約僅適用專任教師，不及於兼任教師，爰酌作文字修正。</p>
<p><u>十五、專任教師不得觸犯刑法第 227 條有關對未滿十</u></p>	<p><u>十七、專、兼任教師不得觸犯刑法第 227 條有關對未</u></p>	<p>一、點次變更。 二、基於本聘約僅適</p>

四歲及十四歲以上未滿十六歲之男女性交、猥褻罪規定。	滿十四歲及十四歲以上未滿十六歲之男女性交、猥褻罪規定。	用專任教師，不及於兼任教師，爰酌作文字修正。
<u>十六</u> 、專任教師違反聘約規定情節重大者，本校得依教師法第 14 條規定辦理解聘、停聘或不續聘。	<u>十八</u> 、專、兼任教師違反聘約規定情節重大者，本校得依教師法第 14 條規定辦理解聘、停聘或不續聘。	一、點次變更。 二、基於本聘約僅適用專任教師，不及於兼任教師，爰酌作文字修正。
<u>十七</u> 、其他未規定事項，應依教育人員任用條例暨其施行細則、教師法暨其施行細則、大學法暨其施行細則及本校教師評鑑辦法等相關規定辦理。	<u>十三</u> 、其他未規定事項，應依教育人員任用條例暨其施行細則、教師法暨其施行細則、大學法暨其施行細則及本校教師評鑑辦法等相關規定辦理。	為符體例，由現行條文第十三點移列，並變更點次。